**MODELO DE AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO**

|  |
| --- |
| **AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO** |
| Nº IDENT. | NOME: | IDADE: |  |
| FUNÇÃO: | ADMISSÃO: |  |  |
| DEPARTAMENTO: | ALTERAÇÃO DA FUNÇÃO: |  |  |
| GERENCIA: | ESCOLARIDADE: |  |  |
| **CRITÉRIOS PARA AVALIAÇÃO****Marque com X uma única pontuação por item** (1 - Insuficiente; 2 - Regular; 3 - Bom; 4 - Muito Bom; 5 - Excelente.) |  |  |
| **Fatores de Avaliação** | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
| **1) - Interesse** |  |  |  |  |  |
| Disposição com que executa suas tarefas e se aperfeiçoar profissionalmente. |
| **2) - Responsabilidade** |  |  |  |  |  |
| Dedicação ao trabalho, consciência de seus deveres. |
| **3) - Qualidade de Trabalho** |  |  |  |  |  |
| Refere-se à precisão e cuidado na execução das tarefas. |
| **4) - Conhecimento Técnico do Trabalho** |  |  |  |  |  |
| Grau de domínio e experiência dos serviços sob sua responsabilidade. |
| **5) - Planejamento e Organização** |  |  |  |  |  |
| Capacidade de elaborar programas de trabalho, utilizando procedimentos e recursos disponíveis a consecução dos objetivos propostos. |
| **6) - Comunicação** |  |  |  |  |  |
| Capacidade de expor ideias ordenadamente e objetivamente a se fazer a entender, utilizando-se de uma terminologia adequada e padronizada. |
| **7) - Criatividade** |  |  |  |  |  |
| Habilidade de gerar novas ideias e inovar em produtos, processos e métodos de trabalho, visando melhoria na qualidade e produtividade. |
| **8) - Capacidade de Análise e Síntese** |  |  |  |  |  |
| Condição que apresenta para avaliar os elementos mais importantes de uma situação sem perder o sentido da totalidade. |
| **9) - Tomada de Decisão** |  |  |  |  |  |
| Capacidade de encontrar a melhor solução para os problemas ligados a sua área de atividade. |
| **10) - Relacionamento Interpessoal** |  |  |  |  |  |
| Facilidade no relacionamento humano em todos os níveis e contatos que mantém interno e externamente a empresa necessários a execução do trabalho. |
| **11) - Equilíbrio Emocional no Ambiente de Trabalho** |  |  |  |  |  |
| Capacidade de reagir com controle nas diversas situação de trabalho, que envolvem imprevistos, pressão e conflitos. |
| **Total de pontos:** |  |  |
|  **Observar a escala de pontuação e sua classificação:**Excelente (81 a 95) - Muito Bom (66 a 80) - Bom (51 a 65) - Regular (36 a 50) - Insuficiente (19 a 35) |
|  **DE ACORDO COM A SUA AVALIAÇÃO O COLABORADOR DEVERÁ SER:** |
| 1) Mantido na função atual |  |
| 2) Recomendado a uma promoção quando houver vaga |  |
| 3) Recomendado para transferência a uma outra área de acordo com suas Qualificações  |  |
| 4) Indicado para um treinamento técnico |  |
| 5) Indicado para um treinamento comportamental |  |
| 6) Orientado a melhorar sua performance por um determinado período |  |
| 7) Demitido |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Avaliador: | Data: |
| Informações Gerais: Assinatura |