|  |
| --- |
| **MODELO DE DESCRIÇÃO DE CARGO** |
| **GRUPO LÓGICA – PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE ENGENHARIA DE PRECISÃO** |
|  |
| **Descrição de Cargo Mensalista** |
|  |
| Cargo: Analista de Remuneração |
| **SUMÁRIO DO CARGO ou DESCRIÇÃO SUCINTA** |
| Reportando-se ao Supervisor de Remuneração, auxiliando-o no planejamento estratégico da área, bem como responde pelas análises do organograma da empresa, análises e movimentações da massa salarial, cargos e salários da empresa. Representa a área em reuniões de trabalho de remuneração e benefícios. |
| **TAREFAS PERIÓDICAS** |
| PARTICIPA na confecção do planejamento do departamento fornecendo informações e analisando cenários internos e externos.  ANALISA: (i) todas as alterações propostas internamente no que se refere a cargos e salários., confrontando-as com os procedimentos e políticas em vigor, aprovando, ou não, e enviando-as à instância superior para dar seguimento aos processos; (ii) as estruturas salariais e respectivas alterações e ajustes.  RESPONDE pelo desenho de organograma da empresa e sugestões de modificações neste, ou por solicitação de outras gerências ou por sugestão própria, sempre visando ao melhor desempenho dos efetivos e da produtividade da empresa.  CONFECCIONA relatórios finais da área de remuneração para subsidiar decisões superiores em assuntos como: comportamento da massa salarial, participação no mercado, índices de gestão e outros. |
| **TAREFAS OCASIONAIS** |
| (Se houver) |
| **SUBORDINAÇÃO** |
| Reporta-se ao Supervisor de Remuneração |
| **REQUISITOS OU QUALIFICAÇÕES EXIGIDAS** |
| - Escolaridade: superior em Administração de Empresas  - Experiência Anterior: mínimo de três anos na função de Analista Pleno  - Conhecimentos: digitação, Office, redação, habilidade no relacionamento humano, cálculos de média complexidade, fluência verbal e escrita, visão abrangente do business, forte poder de argumentação e convencimento. |
| APROVAÇÕES  Analista de C&S: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Gerente da Área:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Data:\_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_.  LogoS.jpg |