

Mapeamento de Competências



APRESENTAÇÃO

Silvestre Consultoria – desde 2001

Nossos Serviços:

- Pesquisa de Clima
- Cargos e Salários
- Avaliação de Desempenho
- Recrutamento Especializado
- Mapeamento de Perfil Profissional
- Assessment
- Workshops e Treinamentos
- Estruturação de RH
- Nossa página: www.silvestreconsultoria.com.br (vagas e artigos)



Onde Atuamos:



Alguns clientes:



APRESENTAÇÃO

Participantes:

- Nome
- Empresa
- Função
- Maior preocupação do RH na empresa



Mapeamento de Competências



*“Se você não pode medir...
...você não pode gerenciar.”*

Peter Drucker

Gestão por Competência

- Intimamente ligado a estratégia empresarial
- Facilita mensurações
- Mantém o foco
- Propicia clareza e consistência na identificação do perfil e comportamentos relevantes



Dimensões a serem consideradas:

COMPETÊNCIAS ORGANIZACIONAIS ESSENCIAIS ("CORE COMPETENCES")

São atributos da organização, que lhe conferem vantagem competitiva, geram valor distintivo percebido pelos clientes e são difíceis de ser imitados pela concorrência.

COMPETÊNCIAS PESSOAIS

Técnicas

Domínio técnico

Comportamentais Individuais

Comportamentos, traços pessoais



Mapear significa:

- Identificar
- Descrever
- Classificar as competências corporativas e profissionais.



Como Mapear:

COMPETÊNCIAS ORGANIZACIONAIS ESSENCIAIS ("CORE COMPETENCES")

Missão, Visão e Planejamento.

COMPETÊNCIAS PESSOAIS

Técnicas

Conteúdo dos Cargos

O que será realizado

Comportamentais Individuais

Conteúdo e contexto empresarial



Exemplos de competências organizacionais

Sony



Capacidade de miniaturização

Petrobrás



Exploração de petróleo em águas profundas

Correios BR



Logística

Hospital Sarah Kubitschek



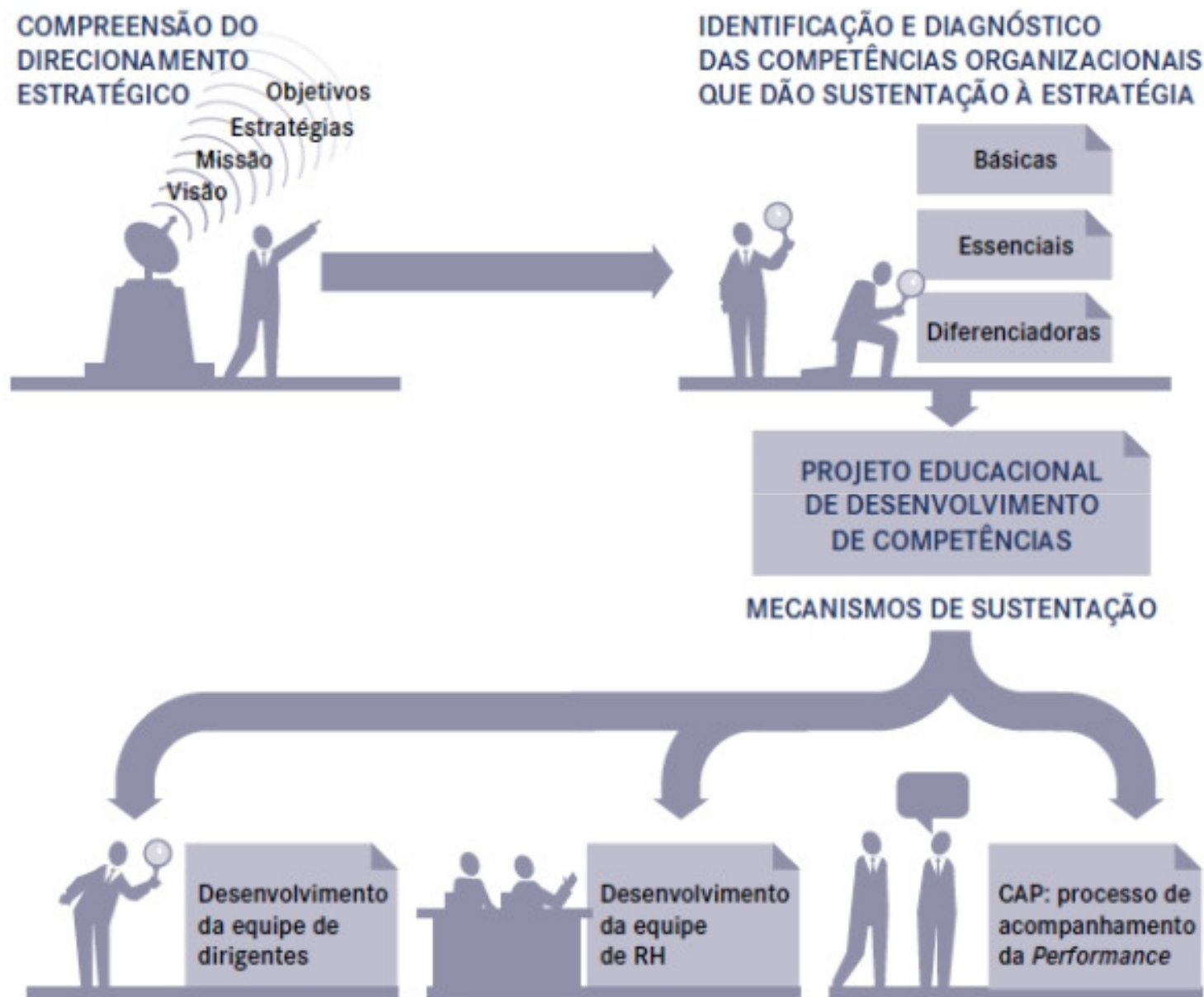
Tratamento do aparelho locomotor

Fábricas cubanas



Charuto





Exercício Conjunto para Mapeamento de Competências (criação de cargos)

Conhecimentos

Habilidades

Atitudes

Resultados Esperados

Perfil Pessoal

- Executor
 - Comunicador
 - Planejador
 - Analista
-

Obrigado!